

現状把握(正社員)-1

<基礎4項目>

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

直近の事業年度(平成26年度、H26.4.1~H27.3.31)

A: 女性の採用者数
(中途採用含む) 10名

B: 採用者数
(中途採用含む) 15名

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

$A \div B \times 100(\%)$ 66.7%

(目安の値=20%以上)

雇用管理区分	男	女	合計	割合	目安値超
常勤医師	1	対象者なし	対象外	対象外	対象外
常勤医療技術者	2	2	4	50.0%	○
常勤看護師	0	2	2	100.0%	○
常勤准看護師	0	2	2	100.0%	○
常勤補助者	3	4	7	57.1%	○
計	6	10	15	66.7%	○

現状把握(正社員)-2

<基礎4項目>

②男女平均勤続年数の差異

A: 女性の平均勤続年数 12.67 年

B: 男性の平均勤続年数 9.57 年

②男女平均勤続年数の差異

$A \div B \times 100(\%)$ 132.3 %

(目安の値=70%以上)

雇用管理区分	男	女	平均	割合	目安値超
常勤医師	3	対象者なし	対象外	対象外	対象外
常勤医療技術者	11	11	11.00	100.0%	○
常勤看護師	17	17	17.00	100.0%	○
常勤事務職	13	19	16.00	146.2%	○
常勤准看護師	14	14	14.00	100.0%	○
常勤調理員	7	5	6.00	71.4%	○
常勤補助者	2	10	6.00	500.0%	○
平均	9.6	12.7	11.7	132.3%	○

現状把握(正社員)-3

<基礎4項目>

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

A: 各月の対象労働者の残業時間数の合計
(法定時間外労働+法定休日労働)

B: 対象労働者数

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

(A÷B)

各月	普通残業時間	深夜残業時間	残業時間数合計	対象労働者数	平均残業時間
平成26年4月	255:19	7:00	262:19	269	0:58
平成26年5月	347:54	19:59	367:53	270	1:21
平成26年6月	327:22	8:10	335:32	269	1:14
平成26年7月	278:31	9:15	287:46	269	1:04
平成26年8月	280:06	3:35	283:41	268	1:03
平成26年9月	465:12	5:33	470:45	265	1:46
平成26年10月	273:33	14:03	287:36	262	1:05
平成26年11月	266:06	11:09	277:15	262	1:03
平成26年12月	283:28	4:32	288:00	261	1:06
平成27年1月	294:44	15:50	310:34	259	1:11
平成27年2月	208:39	3:48	212:27	258	0:49
平成27年3月	263:09	5:45	268:54	257	1:02
単位	(時間:分)	(時間:分)	(時間:分)	(人)	(時間:分)

現状把握(正社員)-4

<基礎4項目>

④管理職に占める女性労働者の割合

A: 女性の管理職者数 11 名

B: 管理職者数 17 名

②男女平均勤続年数の差異

$A \div B \times 100(\%)$ 64.7 %

(目安の値=20%以上)

	男	女	合計
部長職	1	1	2
管理者	0	1	1
課長職	5	9	14
合計	6	11	17

現状把握(正社員)-5

＜図表2 基礎3項目による女性の活躍状況のタイプ分類＞

	採用した労働者に占める女性労働者の割合	男女平均勤続年数の差異	管理職に占める女性労働者の割合	特徴や課題
目安の値	20%以上	70%以上	20%以上	
清和会	0.0	0.0	0.0	(%)
タイプ6	○	○	○	採用女性割合が高く、就業継続もできており、管理職割合も高い。男女間の賃金格差や女性役員割合等、さらなる女性活躍推進に向けて課題はみられないか。